

แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
๑.โครงการจัดประชุมตำบล ทุ่งน้อย	๑.ได้รับทราบปัญหา และความต้องการที่ แท้จริงของประชาชน ในพื้นที่ ๒.ได้แผนงาน โครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ใน แผนพัฒนาสี่ปี ๓.ประชาชนได้มีส่วน ร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตการปฏิบัติ ราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดประชุม ประชาคมระดับ ตำบลเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาสี่ปี	จัดประชุมประชาคม ระดับตำบลเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาสี่ปี	๒๐,๐๐๐			/		
๒.มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงาน จ้าง	ตัวแทนประชาคมได้ เข้าแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการตรวจ รับงานจ้าง	ตัวแทนประชาคม เป็นคณะกรรมการ ตรวจรับงานจ้าง	ตัวแทนประชาคมเป็น คณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง	-	-	-		/	/

แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ () รอบ ๖ เดือน () รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
๓.กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ บุคลากรขององค์ปกครองส่วน ท้องถิ่น	บุคลากรขององค์ ปกครองส่วนท้องถิ่น	ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้กับบุคลากร ขององค์ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	บุคลากรขององค์ ปกครองส่วนท้องถิ่นมี ความรู้ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	-	-	/	/	
๔.กิจกรรมส่งเสริมปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนและ บุคลากรในองค์กร ใน ตำบลทุ่งน้อยน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นหลัก ในการดำเนินชีวิต	ประชาชนในตำบล ทุ่งน้อย	ประชาชนและบุคลากร ในองค์กร ในตำบลทุ่ง น้อยน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นหลักใน การดำเนินชีวิต	-	-	-	/		/

แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อปท.

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ () รอบ ๖ เดือน

() รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
๕.ประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	มีประกาศเจตจำนง การต่อต้านการทุจริต ผู้บริหาร ๑ ฉบับ	ประกาศเจตจำนง การต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	มีประกาศเจตจำนงการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	-	-	-		/	
๖.มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล และ หัวหน้าส่วนราชการ	คำสั่งมอบหมายงาน ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ ราชการแทน	จัดทำคำสั่ง มอบหมายงานของ นายกองค์การ บริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วน ราชการ	มีคำสั่งมอบหมายงาน ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ ราชการแทน	-	-	-		/	
๗.ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานเกิดความ คุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพในการ บริหารงบประมาณ	บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การ บริหารส่วนตำบล ทุ่งน้อย	มีการควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย	-	-	-			/

แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ () รอบ ๖ เดือน

() รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
๘.การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ	ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูลในการ บริหารงานของ หน่วยงานด้วยความ โปร่งใสมี ประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่พัสดุ สามารถดำเนินงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กระบวนการจัดหาพัสดุ ดำเนินงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	-	-		/	/
๙.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	เผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อ-จัดจ้าง ตาม แผนงาน/โครงการ ต่างๆขององค์การ บริหารส่วนตำบลที่ ดำเนินการตาม ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของ องค์การบริหารส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ หอ กระจายข่าว		-	-	-		/	/

แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อปท.

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

(✓) ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

() รอบ ๖ เดือน

(✓) รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
๑๐.มาตรการ“จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย”	จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย จำนวน ๑ แห่ง	มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย	-	-	-		/	
๑๑.มาตรการ“เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่	มีข้อมูลประเภทต่างๆเผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ อบต.	-	-	-		/	/
๑๒.กิจกรรม“การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ	ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-		/	/

แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

(✓) ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

() รอบ ๖ เดือน

(✓) รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
๑๓.มาตรการ“จัดให้มีช่องทาง ที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งน้อย	จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ หน่วยงาน	ช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ หน่วยงาน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	มีการจัดช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบล ทุ่งน้อย เช่น เว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-		/	/
๑๔.มาตรการดำเนินงานศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย	สถิติจำนวนเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียน	ให้บริการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนใน พื้นที่ที่ได้รับความ เดือดร้อนรำคาญ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่ เกี่ยวของ	มีสถิติจำนวนเรื่องร้อง ทุกข์/ร้องเรียนและการ แก้ไขปัญหา	-	-	-		/	/

แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
๑๕.มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงาน จ้าง	ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ในการดำเนิน และตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งน้อย	ตัวแทนประชาคม หมู่บ้านทั้ง ๗ หมู่บ้าน	มีการแต่งตั้งภาค ประชาชนมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานและ ตรวจสอบการ ดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบล ทุ่งน้อย	-	-	-		/	/
๑๖.มาตรการจัดทำรายงาน การควบคุมภายใน	สามารถลดโอกาส ความผิดพลาด ป้องกันและลดความ เสี่ยงต่อการ ปฏิบัติงาน	ส่วนราชการทุก หน่วยงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งน้อย	มีการจัดทำรายงาน ควบคุมภายในครบถ้วน	-	-	-		/	/

แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อปท.

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ () รอบ ๖ เดือน

() รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม									
๑.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งน้อย	คณะผู้บริหารสมาชิก สภาพนักงานส่วน ตำบล พนักงาน ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั่วไป	มีการประกาศประมวล จริยธรรม	-	-	-		/	
๒.สร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบ ได้	พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งน้อย	คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล	-	-	-		/	

แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

(✓) ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

() รอบ ๖ เดือน

(✓) รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
งานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง									
๑.กิจกรรม การลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประชาชนได้รับความ สะดวกรวดเร็วในการ ติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจ ในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่	เพื่อลดขั้นตอนใน การทำงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งน้อย	มีการปฏิบัติงานตาม กิจกรรมลดขั้นตอน	-	-	-	/		
๒.มาตรการ“จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ”	มีการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	มีการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการครบถ้วน	-	-	-	/	/	
๓.มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งน้อยมี คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบล ทุ่งน้อย	คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบล ทุ่งน้อย	มีคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งน้อยครบถ้วน	-	-	-		/	
๔.กิจกรรมการมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงานของสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล	แต่งตั้งสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบลเป็น คณะกรรมการร่วมใน การปฏิบัติงานในเรื่อง ต่างๆ	สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล ทุ่งน้อย จำนวน ๑๔ คน	มีการแต่งตั้งสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบลเป็นคณะกรรมการ ร่วมในการปฏิบัติงานใน เรื่องต่างๆ เช่น กรรมการ ศูนย์ยุติธรรมตำบล	-	-	-	/	/	/

แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อปท.

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
๕.โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ ในชุมชน	ภูมิทัศน์ ในตำบล ทุ่งน้อย	ปรับปรุงภูมิทัศน์ ในตำบลทุ่งน้อยมี ความสะอาดมาก ขึ้น ตามท้องถิ่น	ภูมิทัศน์ ในตำบล ทุ่งน้อย	-	-	-	/		
๖.กิจกรรมส่งเสริมปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มเป้าหมายได้ เรียนรู้หลักเรียน เศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชน เยาวชน ในตำบลทุ่งน้อย	ได้ส่งเสริม สนับสนุน และถ่ายทอดแนวคิด หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงให้เด็ก เยาวชน ได้รับทราบ	-	-	-	/	/	/

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท.

บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ


องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต ประกอบด้วย การรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล การจัดทำประมวลจริยธรรม รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/ประชาชนรับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน ยุทธศาสตร์ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกกระดับ ประกอบด้วย การให้ความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันการปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ส่งเสริมให้นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม ยุทธศาสตร์ ๓ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในเทศบาล ประกอบด้วย การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ www.thungnoi.com ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย การปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่อง ร้องเรียน /ร้องทุกข์ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน การรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแต่ละกิจกรรม/โครงการโดยภาพรวมผลการดำเนินงานมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) รับกับการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ซึ่งเกิดผลดี คือ บุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียมีความตื่นตัว เห็นความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้นส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างพลังทางสังคมและวัฒนธรรมของหน่วยงาน ให้การรังเกียจและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภาคประชาชนและเอกชนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ คือ ภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบประจำของบุคลากร มาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีรายละเอียด ขั้นตอน หลักเกณฑ์ เงื่อนไขจำนวนมากเป็นการเพิ่มภาระในการดำเนินงาน รวมทั้งการดำเนินงานดังกล่าวไม่ตรงตาม ตำแหน่งงานซึ่งอาจทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

ข้อเสนอแนะ มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐที่ดีที่สุด คือ การสร้างระบบตรวจสอบถ่วงดุลการปฏิบัติราชการให้เกิดความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง การสร้างจิตสำนึก การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดำรงชีวิตและการครองตนอย่างเหมาะสมบนความพอเพียง ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

ลงชื่อ


(นางสาวชวนพิศ มุลทองย้อย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้รายงาน

โทรศัพท์ ๐-๓๔๓๐-๐๙๒๐ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐-๓๔๓๐-๐๙๒๐ ต่อ ๑๔